wefor
women leaders

La escuela que impulsa las fortalezas de las líderes de América Latina

Inspiring Women Journey IWJ

Este programa es para mujeres líderes que desean reencontrar sus fortalezas y/o ponerle acento a las mismas, para lograr un mejor resultado en su carrera profesional de lo que hasta ahora han logrado.

Más de 300 mujeres ejecutivas desarrolladas de diferentes países de LATAM

El desarrollo del liderazgo por fortalezas

tiene fantásticos resultados*

10 a 19%
de incremento en ventas.

14 a 29%
de incremento en ganancias.

3 a 7%
de incremento en el enganche emocional de sus grupos de interés.

9 de 10
mujeres reportan **mejora su vida profesional, pero también su vida.**

www.wefor.co

Inspiring Women Journey IWJ

1 de cada 3 mujeres que toma IWJ experimentan un crecimiento profesional en menos de un año.

Para ti, con impacto en tu equipo y negocio

La metodología sistémica y el encuentro con mentoras de alto nivel, logra impacto en 3 niveles.

Tú. El desarrollo de la líder esta fundamentado en sus **talentos más característicos.**

Tu equipo. Se adquirirán herramientas de gestión de **equipos por fortalezas y culturas dinámicas**.

Tu impacto. La integración de tus fortalezas, con la gestión dinámica de tu equipo o entorno, te hará obtener **resultados rentables y abundantes.**

Propuesta de valor

1. Casos de estudio y mentoras de la vida real.

2. Uno de los programas más enfocados en un modelo de crecimiento acelerado para mujeres profesionistas.

3. Una comunidad de centenas de mujeres y con un intereses en común para su crecimiento profesional y humano.

Testimonios

"Me encantó la manera de abordar los temas por parte de la instructora, súper preparada. Encantada de que promuevan foros para hacer comunidad con todas."

"Su forma puntual y clara en el tema y su forma de integrar al equipo con dinámica, me encanta que el enfoque sea trabajar sobre las fortalezas. Me quedo con el trabajo personal transformador para mi vida"

Testimonios de líderes ejecutivas.

Mujeres líderes de estas organizaciones y muchas más han participado en Inspiring Women Journey

CCME Consejo Coordinador De Mujeres Empresarias NACIONAL

Grupo Aeroportuario del Pacífico

il Tavolo el mejor panino

Ingredion

Ciosa AUTOPARTES

kueski

mega MI COMPAÑERO DE NEGOCIOS

Educación Transformación

Con un enfoque de *aula global y un desarrollo integral* para lograr una transformación tangible.

www.wefor.co

ASSESMENT

Por medio de diagnósticos fundamentados en herramientas de clase mundial y con elementos científicos, evaluamos las fortalezas y virtudes de carácter y personalidad con el objetivo de potencializar sus resultados.

1 Assesment de Fortalezas

TALLERES VIVO- EN LINEA

Talleres constructivos para desarrollar soluciones a los retos de cada líder y de su aplicación con la organización a la cual pertenecen.

Apoyados por:
Casos de estudio
Construcción de modelos.

12 sesiones en línea en vivo (4 mentoras diferentes)

SESIONES TRIBU

Por medio de mentoras con enfoque global y con experiencia en puestos de liderazgo y transformación, creamos foros de acercamiento para conversar sobre su historia real.

4 sesiones de comunidad virtual

SOPORTE DIGITAL

Academia digital, con contenido curado de las mejores fuentes internacionales, para dar soporte al material de las mentoras.

Temario general

Modulo 1

Identifica y entender los retos y la construcción de creencias limitantes de una "Líder de Alto Impacto" y identificar fortalezas para eliminar el auto-sabotaje.

Conceptos clave:

- Techos de cristal.
- Suelos pegajosos.
- Soluciones para eliminar auto-sabotaje profesional.
- Fortalezas de carácter – Mi top 10.

Modulo 2

Auto realización y alcance de resultados profesionales y personales por medio de un modelo de liderazgo de gestión positiva fundamentado en fortalezas y vinculación de alto impacto.

Conceptos clave:

- Liderazgo de nueva generación.
- Liderazgo de gestión positiva.
- Hábitos para mujeres líderes de alto impacto.
- Gestión y técnicas de comunicación pública

Modulo 3

Formación de equipos que conviertan intenciones en resultados y relaciones públicas de alto impacto.

Conceptos clave:

- Equipos de alto rendimiento.
- Gestión de equipos con enfoque en fortalezas.
- Manejo de crisis y gestión del cambio.
- Técnicas de persuasión.
- Frente a los medios de comunicación.

Algunas de las bibliografías de apoyo

Libros:

Equal Power Gender Equality and How to Achive It – Autor: Jo Swinson

Cómo trabaja Google – Autor: Eric Schmidt

Strengths Based Leadership: Great Leaders, Teams, and Why People Follow – Tom Rath

How Women Rise: Break the 12 Habits Holding You Back from Your Next Raise, Promotion, or Job – Sally Helgesen

Otras fuentes:

-Kim Sterling Cameron

-Martin Seligman

-Revista Forbes

-Harvard Business Review

Calendario de próxima generación

Inversión

Inversión regular

$ 16,000 MN
con IVA incluido

Inversión especial
(Valido al 22 de febrero)

Beca del 15%

PRÓXIMA GENERACIÓN
INICIA 02 DE MARZO
Los jueves 6:30 pm (Hora CDMX)

3 Meses sin intereses con tarjetas de crédito. (Aplica un comisión de transacción de la institución bancaria)

La Ecuación de las Fortalezas

TALENTO

Forma natural de pensar, sentir y comportarse.

X

INVERSIÓN

Tiempo utilizado construyendo las bases de tu conocimiento, practicando y desarrollando tus habilidades.

= **FORTALEZA**

Capacidad de dar constantemente un rendimiento casi perfecto.

wefor
women leaders

wefor

women leaders

CDMX ● GDL ● QRO

www.wefor.co